

# Uppförandekod

M2 Gruppens ("M2") verksamhet ska bedrivas ansvarsfullt, med långsiktighet och med fokus på hållbarhet.

M2:s uppförandekod fastställer principerna för hur vi ska uppnå detta genom att följa våra värderingar och vårt förhållningssätt i frågor gällande mänskliga rättigheter, affärsetik, arbetsvillkor och miljöhänsyn.

Uppförandekoden är en vägledning i det dagliga arbetet och beskriver vårt åtagande gentemot varandra, vår omvärld och hur vi ska agera.

Uppförandekoden är baserad på M2:s värderingar, FN:s Global Compact:s 10 principer (<https://globalcompact.se/om-un-global-compact/de-10-principerna/>), ILO:s kärnkonventionerna om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet samt FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling (<https://fn.se/globala-malen-for-hallbar-utveckling/>).

M2 ska alltid följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal relevanta för verksamheten och inneha samtliga nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

Alla M2:s medarbetare, oavsett position, förväntas känna till och i alla sammanhang följa vår uppförandekod.

Överträdelser mot uppförandekoden rapporteras till närmsta chef, till ledningen eller anonymt via M2:s visselblåsarfunktion som tillhandahålls av tredje part.

**m2**gruppen



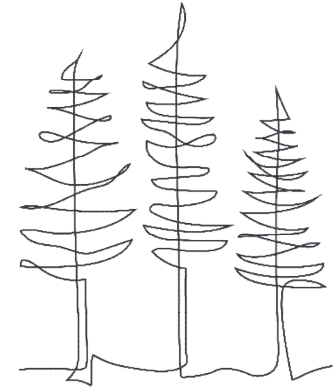
## Ärlighet

- Vi agerar professionellt och trovärdigt när vi samverkar med andra
- Vi är affärsmässiga, står för vårt ord och lever upp till våra överenskommelser
- Vi följer våra policys gällande uthyrning, inköp och upphandling
- Vi utnyttjar aldrig vår ställning för att skaffa oss personliga förmåner



## Samarbete

- Vi arbetar tillsammans mot gemensamma mål
- Vi strävar efter långsiktiga och hållbara affärsrelationer
- Vi bidrar till en arbetsmiljö där alla inkluderas, har möjlighet att delta, påverka och utvecklas
- Vi behandlar alla i vår omgivning rättvist, jämställt och med respekt



## Ansvarsfullt

- Vi verkar för en hållbar utveckling och gör medvetna val för att minimera vår klimatpåverkan
- Vi arbetar förebyggande för att undvika olyckor och arbetsskador
- Vi främjar hälsa och välbefinnande och verkar för en trygg, sund och säker arbetsmiljö
- Vi tar ansvar för våra arbetsuppgifter, söker information och ber om hjälp när det behövs

## Respekt för mänskliga rättigheter

M2 stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

Vi behandlar kollegor, kunder och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde.

I praktiken innebär det att våra policys gällande uthyrning, inköp och upphandling följs.

Ingen form av diskriminering eller annan kränkande behandling, oavsett grund, får förekomma.



## Schyssta arbetsvillkor och god arbetsmiljö

M2s ambition är att vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar och behåller skickliga medarbetare. Vi ska erbjuda en sund och säker arbetsplats där alla inkluderas, har möjlighet att vara delaktiga, påverka och utvecklas.

Arbetsmiljön ska främja hälsa och välbefinnande och vi arbetar förebyggande för att undvika olyckor och arbetsskador. Droger eller alkohol får inte brukas under arbetstid.

Vi värdesätter mångfald och har som målsättning att organisationens sammansättning ska spegla samhället i stort vad gäller ålder, kön och ursprung.

Vid rekrytering eller befordran avgör kompetens och personliga egenskaper vem som får en tjänst.

Gällande lagar kring anställningsvillkor och arbetsmiljö ska alltid följas både på M2 och hos våra samarbetspartners.

Med engagemang och professionalism representerar vi företagets värderingar. Organisationen kännetecknas av samarbete, delaktighet och korta beslutsvägar.

Alla inom verksamheten är, oavsett roll, lika viktiga.

## Affärsmässigt och ärligt

M2s verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard.

Vi agerar professionellt och ärligt när vi samverkar med andra. Vi utnyttjar aldrig vår ställning för att skaffa oss personliga förmåner. Upphandlingar och inköp sker på affärsmässiga grunder, enligt framtagna riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

Ingen form av korrupktion, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten.

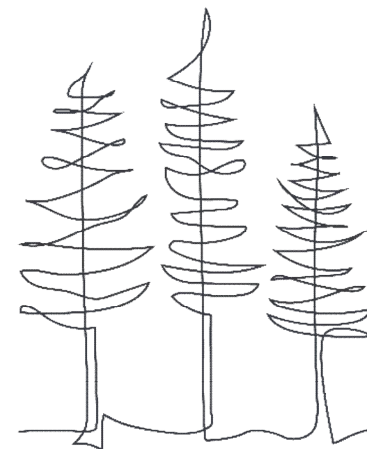
Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Vår kommunikation ska vara tydlig och trovärdig, såväl internt som externt. Vi följer de lagar och förordningar som gäller avseende informationsgivning och hantering av information. Det innebär att den information vi förmedlar ska vara aktuell, korrekt, relevant och tillförlitlig.

Konfidentiell information som rör M2s eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Vi lagrar inga personuppgifter utan grund och sparar uppgifterna endast så länge vi har laglig skyldighet.

Vi arbetar aktivt för en hög informationssäkerhet.



## Miljöhänsyn i hela verksamheten

Fastigheter påverkar miljön under hela sin livscykel. Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår klimatpåverkan, främst genom energieffektiviserande åtgärder, användning av förnybar energi och medvetna materialval vid ombyggnation och renovering. Vi ska också verka för minskat avfall, ökad återvinning, ett ansvarsfullt resande och färre transporter. Vi värnar om biologisk mångfald. Vid inköp utvärderar vi produkter och tjänster ur ett hållbarhetsperspektiv och vi ställer krav på våra leverantörer att de arbetar hållbart.

Vi ska samverka med våra hyresgäster för att de ska kunna minska sin miljöpåverkan.

